



KADRY I PŁACE



# PRAWO PRACY 2026

ZMIANY, KTÓRE BĘDĄ  
MIAŁY WPŁYW NA KADRY  
I PŁACE W TWOJEJ  
FIRMIE

- ▶ PŁACA MINIMALNA
- ▶ NOWY SPOSÓB LICZENIA STAŻU PRACY
- ▶ ZASADY WYPŁATY EKWIWALENTU ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP
- ▶ ŚWIADCZENIE URLOPOWE
- ▶ DNI USTAWOWO WOLNE OD PRACY W ROKU 2026



WE ARE AN INDEPENDENT MEMBER OF  
THE GLOBAL ADVISORY  
AND ACCOUNTING NETWORK



# ZMIANY W PRAWIE PRACY 2026

## PŁACA MINIMALNA

Od 1 stycznia 2026 r. wynagrodzenie minimalne wynosić będzie **4.806,00 PLN** brutto.

Adekwatnie wzrośnie również minimalna stawka godzinowa, od 1 stycznia będzie ona wynosić **31,40 PLN** brutto.

Wzrost wynagrodzenia minimalnego będzie miał przełożenie na inne świadczenia ustalane na jego podstawie, m.in. dodatek za pracę w porze nocnej, minimalną kwotę podstawy wymiaru zasiłku chorobowego czy kwotę wolną od potrąceń.

## MINIMALNE WYNAGRODZENIE Z TYT. UMOWY ZLECENIA

Minimalne wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia w przeliczeniu na godziny nie może być mniejsze niż **31,40 PLN** brutto.

## NEUTRALNE PŁCIOWO NAZWY STANOWISK W OGŁOSZENIACH O PRACĘ

Od **24 grudnia 2025 r.** zaczęły obowiązywać przepisy Kodeksu pracy wprowadzające obowiązek stosowania neutralnych płciowo nazw stanowisk w ogłoszeniach o pracę.

Wymóg ten nie dotyczył dokumentów pracowniczych. W umowach o pracę, świadectwach pracy oraz wewnętrznych regulacjach należało stosować nazewnictwo odpowiadające płci konkretnego pracownika, zgodnie z zasadami języka polskiego.



## NOWY SPOSÓB LICZENIA STAŻU PRACY

Od 2026 r. zmieniają się zasady ustalania stażu pracy. Do stażu wliczać się będą nie tylko okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, lecz także pracę na umowach cywilnoprawnych oraz prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej, o ile w tych okresach podlegało się ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Nowe regulacje obejmują również m.in. umowy agencyjne, status osoby współpracującej, określone formy członkostwa w spółdzielniach oraz pracę zarobkową wykonywaną za granicą na innej podstawie niż stosunek pracy.

**Zmiana wpływa na wymiar urlopu wypoczynkowego, długość okresów wypowiedzenia oraz prawo do dodatków stażowych, odpraw i nagród jubileuszowych.**

Przepisy są wdrażane etapowo:

- od 1 stycznia 2026 r. w sektorze publicznym oraz
- **od 1 maja 2026 r. w sektorze prywatnym.**

Okresy podlegające wliczeniu do stażu będzie potwierdzać Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a w przypadku braku danych pracownik będzie mógł wykazać je na podstawie własnych dokumentów, w szczególności potwierdzających opłacanie składek.

## ZASADY WYPŁATY EKWIWALENTU ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP

Od **27 stycznia 2026 r.** zmieniają się zasady wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Zgodnie z nowymi regulacjami **pracodawca będzie zobowiązany do wypłaty ekwiwalentu w terminie wypłaty wynagrodzenia**, zgodnie z zasadami obowiązującymi w zakładzie pracy.

Jeżeli termin wypłaty wynagrodzenia przypada przed dniem rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, ekwiwalent będzie należało wypłacić w ciągu 10 dni od tego dnia. W sytuacji, gdy ustalony termin wypłaty przypadnie na dzień wolny od pracy, wypłata nastąpi w dniu poprzedzającym ten dzień.

## ELEKTRONICZNA FORMA CZYNNOŚCI Z ZAKRESU PRAWA PRACY

Od **27 stycznia 2026 r.** zaczną obowiązywać przepisy, które dopuszczają stosowanie postaci elektronicznej przy wybranych czynnościach z zakresu prawa pracy. Nowe rozwiązania będą miały charakter fakultatywny – w każdym wskazanym przypadku pracodawca lub pracownik będzie mógł wybrać formę papierową albo elektroniczną.

Elektronizacja obejmie wyłącznie enumeratywnie wskazane czynności, w tym m.in. przekazywanie informacji o monitoringu, informowanie o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę, konsultacje zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę z organizacją związkową oraz składanie wybranych wniosków pracowniczych, takich jak wnioski o czas wolny za godziny nadliczbowe czy urlop bezpłatny.



## ŚWIADCZENIE URLOPOWE

Firmy zatrudniające na dzień **1 stycznia 2026 r.** mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty są zobowiązane do wypłaty świadczenia urlopowego.

Do dnia **31 stycznia 2026 r.** mogą jednak zrezygnować z tego obowiązku lub obniżyć wysokość świadczenia poprzez podanie tej informacji pracownikom na piśmie w wyżej wymienionym terminie.

Wysokość świadczenia urlopowego w 2026 wynosi **2.723,40 PLN** brutto. Świadczenie jest wypłacane raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

**Wysokość świadczenia urlopowego może jeszcze ulec zmianie.**

## ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Firmy zatrudniające na dzień **1 stycznia 2026 r.** co najmniej 50 pracowników są zobowiązane do tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Firma może jednak zrezygnować z tworzenia ZFŚS poprzez zapis w regulaminie wynagradzania i podanie pracownikom do wiadomości do **31 stycznia 2026 r.** Przypominamy, iż zmiany w regulaminie wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ich wprowadzenia.

Wysokość odpisu na ZFŚS dla pełnego etatu w roku 2026 wynosi **2.723,40 PLN** brutto.

**Wysokość odpisu na ZFŚS może jeszcze ulec zmianie.**

## REJESTRACJA UMÓW O DZIEŁO W ZAKŁADZIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Od **1 stycznia 2021 r.** pracodawca ma obowiązek rejestracji umów o dzieło w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Należy spodziewać się również kontroli tych umów przez ZUS.

## KWOTY OGRANICZENIA ROCZNEJ PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE ORAZ MIESIĘCZNEJ PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA DOBROWOLNE UBEZPIECZENIE CHOROBOWE

Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, która nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, w roku 2026 wyniesie **282,600.00 PLN**.

Górna miesięczna granica podstawy dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego wyniesie natomiast **23.550,00 PLN**. Ograniczenie dobrowolnego chorobowego dotyczy m.in. prowadzących działalność gospodarczą, osób z nimi współpracujących czy zleceniobiorców.

## DNI USTAWOWO WOLNE OD PRACY W ROKU 2026

- **1 stycznia** (czwartek) – Nowy Rok
- **6 stycznia** (czwartek) – Święto Trzech Króli
- **5 kwietnia** (niedziela) – Wielkanoc
- **6 kwietnia** (poniedziałek) – Poniedziałek Wielkanocny
- **1 maja** (piątek) – Święto Pracy
- **3 maja** (niedziela) – Święto Konstytucji 3 Maja
- **4 czerwca** (czwartek) – Boże Ciało
- **15 sierpnia** (sobota) – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
- **1 listopada** (niedziela) – Wszystkich Świętych
- **11 listopada** (środa) – Święto Niepodległości
- **24 grudnia** (czwartek) – Wigilia Bożego Narodzenia
- **25 grudnia** (piątek) – Boże Narodzenie
- **26 grudnia** (sobota) – Boże Narodzenie

Przypominamy, iż zgodnie z obowiązującymi przepisami, za dzień świąteczny przypadający w sobotę, pracodawca zobowiązany jest udzielić pracownikowi innego dnia wolnego w przyjętym okresie rozliczeniowym.

---

### WASZE BIURO KSIĘGOWE I PODATKOWE

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące księgowości, podatków lub innych aspektów prawa podatkowego w Polsce, prosimy o kontakt z naszym zespołem doradców.

[Kontakt »](#)

### DZIAŁ DZIAŁ KADR I PŁAC (HR)



#### BARBARA ROZWADOWSKA

Head of HR & Payroll Department  
Senior Manager

[barbara.rozwadowska@getsix.pl](mailto:barbara.rozwadowska@getsix.pl)



## ZAPRASZAMY DO KONTAKTU:



### **ORTWIN-UWE JENTSCH**

Head of Customer Relationships Department  
Partner

Biuro rachunkowe i podatkowe w Warszawie



### **ELŻBIETA NARON-GROCHALSKA**

Head of Customer Relationships Department  
Senior Manager

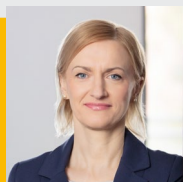
Biuro rachunkowe i podatkowe we Wrocławiu



### **MARTA ROGACKA**

Chief Operating Officer

Biuro rachunkowe i podatkowe w Poznaniu



### **MARTA RADOSZKO-ADAMCZAK**

Chief Operating Officer

Biuro rachunkowe i podatkowe w Szczecinie



NINIEJSZA PUBLIKACJA MA CHARAKTER  
NIEWIĄŻĄCEJ INFORMACJI I SŁUŻY OGÓLNYM  
CELOM INFORMACYJNYM

Przedstawione informacje nie stanowią doradztwa prawnego, podatkowego ani w zakresie zarządzania, jak również nie zastępują indywidualnego doradztwa. Przy opracowaniu niniejszej publikacji dołożono należytej staranności, jednak bez przejęcia odpowiedzialności za prawidłowość, aktualność i kompletność prezentowanych informacji. Treści w niej zawarte nie stanowią samodzielnej podstawy do działania i nie mogą zastąpić konkretnego doradztwa w indywidualnej sprawie. Odpowiedzialność autorów lub getsix® jest wyłączona. W razie potrzeby uzyskania wiążącej opinii prosimy o bezpośredni kontakt z nami. Treść niniejszej publikacji stanowi własność intelektualną getsix® lub firm partnerskich i podlega ochronie z tytułu praw autorskich. Osoby korzystające z tych informacji mogą pobierać, drukować i kopiować treść biuletynu wyłącznie na własne potrzeby.

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące księgowości, podatków lub innych aspektów prawa podatkowego w Polsce, prosimy o kontakt z naszym zespołem doradców.

e-mail: [office@getsix.pl](mailto:office@getsix.pl)  
tel.: +48 (71) 388 13 00

**Wrocław**

ul. Zwycięska 45  
53-033 Wrocław

Tel.: +48 71 388 13 00  
E-mail: wroclaw@getsix.pl

**Poznań**

ul. Wyspiańskiego 43  
60-751 Poznań

Tel.: +48 61 668 34 00  
E-mail: poznan@getsix.pl

**Katowice**

ul. Konduktorska 33  
40-155 Katowice

Tel.: +48 32 700 07 30  
E-mail: katowice@getsix.pl

**Berlin****- Przedstawicielstwo**

Pariser Platz 4a  
D-10117 Berlin  
Niemcy

Tel.: +49 30 208 481 200  
E-mail: berlin@getsix.de

**Szczecin**

ul. Storrady Świętosławy 1a  
71-602 Szczecin

Tel.: +48 91 351 86 00  
E-mail: szczecin@getsix.pl

**Warszawa**

Sky Office Center  
ul. Rzymowskiego 31  
02-697 Warszawa

Tel.: +48 22 336 77 00  
E-mail: warszawa@getsix.pl

**Rzeszów**

ul. Śniadeckich 20D/7  
35-006 Rzeszów

Tel.: +48 17 200 85 00  
E-mail: rzeszow@getsix.pl

**Düsseldorf****- Przedstawicielstwo**

FOMACON Business Center  
Mörsenbroicher Weg 191  
D-40470 Düsseldorf  
Niemcy

**SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI**

Niezależnie od tego, jakie masz pytanie, nasz zespół wskaże Ci właściwy kierunek.

- [getsix.com](https://getsix.com)
- [getsix-services.com](https://getsix-services.com)
- [hlb.pl](https://hlb.pl)

