

UMFASSENDE PERSONAL- UND LOHNBUCHHALTUNGS- DIENSTLEISTUNGEN FÜR RECHTSSICHERHEIT UND PROZESSKONTINUITÄT IN POLEN

MANDANT

Eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung, die in Polen operativ tätig ist und Mitarbeiter auf der Grundlage verschiedener Kooperationsformen beschäftigt. Das Unternehmen agierte in einem dynamischen rechtlichen und operativen Umfeld, was eine effiziente Organisation der Personal- und Gehaltsabrechnungsprozesse sowie die laufende Bearbeitung von Personalangelegenheiten erforderte.

GESCHÄFTLICHE ANFORDERUNGEN

Aufgrund der Ausweitung der Geschäftstätigkeit und der steigenden Mitarbeiterzahl benötigte das Unternehmen ein strukturiertes und planbares Modell für die Personal- und Lohnabrechnung, das die Einhaltung der geltenden arbeitsrechtlichen, sozialversicherungsrechtlichen und einkommensteuerrechtlichen Vorschriften gewährleistet. Eine zusätzliche Herausforderung stellte die Vielfalt der im Unternehmen angewandten Beschäftigungsformen dar, die einen unterschiedlichen Ansatz bei der Abrechnung von Löhnen und Gehältern, Sozialbeiträgen sowie der Führung der Personalunterlagen erforderte. Von großer Bedeutung war zudem die Minimierung rechtlicher und organisatorischer Risiken sowie der dauerhafte Zugang zu fachlicher Unterstützung im HR-Bereich.

HERAUSFORDERUNGEN

Im Rahmen der Voranalyse wurden Herausforderungen identifiziert, die sich unmittelbar auf die Sicherheit und Kontinuität der Personal- und Gehaltsabrechnungsprozesse auswirken, insbesondere die Notwendigkeit, die Personalunterlagen zu ordnen und eine korrekte und fristgerechte Abrechnung von Gehältern, Sozialbeiträgen und Sozialleistungen sicherzustellen. Ein wesentliches Risiko stellten potenzielle Fehler oder Versögerungen bei den Abrechnungen mit der Sozialversicherungsanstalt (ZUS) und den Behörden dar, die auf die Zersplitterung der Prozesse und eine unzureichende Kontrolle über den Informationsfluss im Personalwesen zurückzuführen waren.

FALLSTUDIE

OUTSOURCING VON PERSONAL- UND LOHNBUCHHALTUNG

SCHRITTE ZUR PROJEKTUMSETZUNG

Die Umsetzung des Projekts begann mit einer detaillierten Überprüfung der bestehenden Personal- und Gehaltsabrechnungsprozesse, wobei insbesondere die Grundsätze für die Berechnung von Gehältern, Sozialabgaben und Sozialleistungen sowie die Art und Weise der Übermittlung der für die Erstellung der Gehaltsabrechnungen erforderlichen Daten berücksichtigt wurden.

Im Rahmen der Projektdurchführung wurden folgende Maßnahmen umgesetzt:

1. **Analyse, Strukturierung und Standardisierung der Lohn- und Gehaltsabrechnungsprozesse**, einschließlich der Vereinheitlichung von Datenstrukturen, Abrechnungszeitplänen und Kommunikationsregeln zwischen dem Unternehmen und dem getsix®-Team, das die Lohn- und Gehaltsabrechnung betreut. Dies führte zu einer erhöhten Transparenz bei der Gehaltsberechnung und zu einer Verringerung des Risikos von Fehlern und Verzögerungen.
2. **Unterstützung der Personal- und Lohnabrechnungsprozesse** durch die Einführung des **Customer Symfonia HR Portals**. Diese Lösung ermöglichte die Automatisierung der täglichen Personalprozesse auf Unternehmensseite und gewährte Mitarbeitern und Führungskräften einen schnellen, sicheren Zugriff auf die wichtigsten Personalinformationen und -dokumente.
3. **Sicherstellung des Zugriffs auf Personal- und Gehaltsdaten in Form eines individuell erstellten Berichts**, der im Rahmen des **Customer BI and Reporting Portals**. Diese Lösung ermöglichte die strukturierte Darstellung ausgewählter Gehalts- und Personalkostendaten, zugeschnitten auf die Informationsbedürfnisse des Kunden, und unterstützte Entscheidungs- sowie Kontrollprozesse.
4. **Laufende fachliche Überwachung der HR-Prozesse und der Lohn- und Gehaltsabrechnung**, einschließlich der Kontrolle der Berechnungsrichtigkeit, der termingerechten Abrechnung sowie der Übereinstimmung der Personal- und Gehaltsabrechnungsprozesse mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften, durchgeführt mit laufender Unterstützung durch das Team von **getsix® Tax & Legal**.

ENTWICKELTE LÖSUNGEN

Im Rahmen der Zusammenarbeit wurde ein strukturiertes Modell für die Personal- und Lohnabrechnung eingeführt, das **die umfassende Berechnung der Vergütungen, die Abrechnung von Sozialversicherungsbeiträgen und Sozialleistungen** sowie die Führung der Personalunterlagen umfasst und in Übereinstimmung mit den geltenden arbeitsrechtlichen, sozialversicherungsrechtlichen und einkommensteuerrechtlichen Vorschriften umgesetzt wird. Die Lohn- und Gehaltsabrechnungsprozesse wurden so organisiert, dass die **Pünktlichkeit, Konsistenz und Sicherheit der Abrechnungen gewährleistet sind**.

Die vorgeschlagenen Lösungen berücksichtigten die Größe des Personalbestands, die Vielfalt der verwendeten Beschäftigungsformen sowie die organisatorischen Anforderungen des Unternehmens. Die Zusammenarbeit wurde durch die getsix® e-Services-Tools unterstützt, darunter Self-Service-Lösungen und individuell erstellte Berichte, die den Zugriff auf Personal- und Gehaltsdaten vereinfachen, die Transparenz der Prozesse erhöhen und das laufende Management des HR-Bereichs unterstützen.

DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE DER ZUSAMMENARBEIT

- Strukturierung der Personal- und Gehaltsabrechnungsprozesse sowie der Mitarbeiterunterlagen,
- Verbesserung der Transparenz der Personal- und Gehaltsdaten,
- Gewährleistung der termingerechten und korrekten Gehaltsabrechnung sowie der Abrechnungen mit der Sozialversicherungsanstalt (ZUS) und den Behörden,
- Reduzierung rechtlicher, gehaltsbezogener und organisatorischer Risiken,
- Schaffung eines stabilen und vorhersehbaren Modells für die Personal- und Lohnabrechnung.



AUSWIRKUNGEN DER UMSETZUNG

- 68%** **weniger Korrekturen bei der Gehaltsabrechnung**
dank der Strukturierung der Eingabedaten und der Standardisierung der Gehaltsabrechnungsprozesse.
- 26%** **Zeitersparnis bei der Erstellung der Gehaltsabrechnungen,**
die sich aus der Optimierung der Prozesse und der Unterstützung durch Self-Service-Tools ergibt..
- 78%** **Verringerung der Anzahl von Verzögerungen und Unregelmäßigkeiten**
bei der Abrechnung mit der Sozialversicherungsanstalt (ZUS) und den Behörden nach Einführung eines einheitlichen Zeitplans und einer fachlichen Überwachung.
- 35%** **Reduzierung des Einsatzes interner Ressourcen des Mandanten**
im Bereich Personal- und Lohnbuchhaltung durch die Übernahme der laufenden Prozesse durch das getsix®-Team.
- 60%** **Verbesserung der Transparenz und Verfügbarkeit von Gehaltsdaten,**
gemessen an der Verkürzung der Zeit bis zum Zugriff auf Informationen und Berichte.

ZUSAMMENFASSUNG

Die Einführung eines strukturierten Modells für das Personal- und Lohnwesen ermöglichte es dem Mandanten, eine stabile, vorhersehbare und gesetzeskonforme Abwicklung der Personal- und Lohnprozesse zu erreichen. Dank klar definierter Regeln für die Gehaltsabrechnung, laufender fachlicher Unterstützung sowie dem Einsatz der getsix® e-Services-Tools hat das Unternehmen eine größere Transparenz bei den Gehaltsdaten und eine bessere Kontrolle über die mit der Beschäftigung verbundenen Risikobereiche erlangt.

Das Projekt hat bestätigt, dass die Personal- und Lohnabrechnung, wenn sie in einem entsprechend konzipierten und technologisch unterstützten Modell durchgeführt wird, einen echten Mehrwert für das Unternehmen darstellen und die weitere Geschäftsentwicklung fördern kann.

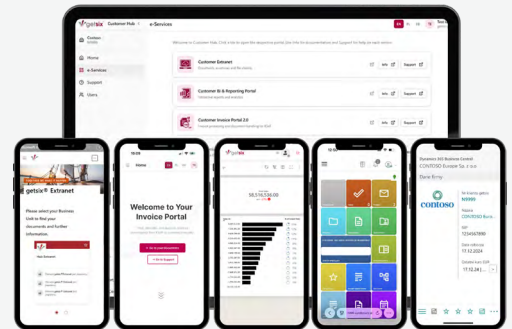


Erfahren Sie mehr über getsix® e-Services

In dem beschriebenen Projekt unterstützten die digitalen Tools von getsix® e-Services den geordneten Dokumentenfluss, den Zugriff auf Finanzdaten und die laufende Kommunikation mit dem Buchhaltungsteam.

getsix® e-Services ist eine Reihe von Anwendungen, die ein integraler Bestandteil des getsix®-Dienstleistungsmodells sind. Sie gewährleisten eine transparente und sichere Zusammenarbeit in den Bereichen Buchhaltung, Berichterstattung und anderen Prozessen, die die Geschäftstätigkeit unterstützen.

Wenn Sie erfahren möchten, wie getsix® e-Services auch Ihr Unternehmen unterstützen kann, kontaktieren Sie uns bitte für weitere Informationen oder eine Präsentation der Tools.



TECHNOLOGIEGESTÜTZTE BUCHHALTUNG & HR

Weitere Informationen finden Sie unter: getsix.info

KONTAKTIEREN SIE UNS

Unabhängig davon, welche Frage Sie haben,
unser Team wird Sie in die richtige Richtung führen.



■ getsix.com
■ getsix-services.com
■ hlb.pl



Zertifikate

